



HanseMerkur

SDV und HanseMerkur

**Hand in Hand für Ihren Erfolg
im KV-Geschäft!**

SDV und HanseMerkur --- starke Partner für Ihren Erfolg im KV-Geschäft!

Unsere Highlights für Sie:

In Hamburg:



→ Risikoprüfung / Antragsbearbeitung
innerhalb von 24 Stunden

→ Hotline für SDV-Partner:

040/4119-7418

von 08.00 Uhr bis 20.00 Uhr

Online:

→ www.hansemerkur-vertriebsportal.de



Ihr Ansprechpartner:



- Bestmögliche Erreichbarkeit und Rückrufservice
- VVG-konforme Angebotserstellung
(auch unter Berücksichtigung von Übertragungswerten möglich)
- Marktvergleiche
- Unterstützung bei schwierigen (Leistungs-)Fällen
- Thomas Hocker
- 0172/6244900
- thomas.hocker@hansemerkur.de

Backoffice:

040/4119-4141

von 08.00 Uhr bis 20.00 Uhr

Unverbindlicher Vorschlag für Ihre Kranken- und ggf. Pflege(pflicht)versicherung bei der HanseMerkur Krankenversicherung AG

Überreicht durch:

Tarifinformationen

Herr Hans E. Merkur, geb. 01.01.1975, Selbstständiger / Freiberufler, Beginn: 01.01.2023.

Tarif	Beschreibung	gesetzl. Zuschlag	Beitrag
KVS3	ambulante Heilbehandlung durch Primärarzt zu 100%, bei Erstbehandlung durch Facharzt 80%, bei nachgewiesener Behandlung des Primärarztes auch zu 100%, Zahnbehandlung 100%, Zahnersatz / Kieferorthopädie 80%, Krankenhausbehandlung 100% Mehrbettzimmer / Regelleistung 1.000 EUR Selbstbehalt / Jahr (Kinder + Jugendl. O EUR SB) Der SB bezieht sich nur auf den Ambulant- und Zahnbereich	29,39 EUR	293,89 EUR
EKV	Leistungserweiterung der Tarife KVS1 / KVS3: Selbstbehaltserstattungen, Anhebung von Erstattungshöchstsätzen ab dem 7. Versicherungsjahr, Schutzimpfungen vor privaten Auslandsreisen, Betreuungsgeld bei Krankheit eines Kindes	2,68 EUR	26,79 EUR
PSV	KH-Zusatz: Ein-/Zweibettzimmer und Chefarzt Leistung auch oberhalb 3,5-fach GOÄ möglich	5,48 EUR	54,81 EUR
T43/50	Krankentagegeld ab 43. Tag 50 EUR täglich		31,90 EUR
PVN	Pflegepflichtversicherung		64,87 EUR
Summe		37,55 EUR	472,26 EUR
Der Gesamtbeitrag für den Vollschutz inkl. GZ beträgt ab 01.01.2023			
			509,81 EUR

Beitragsübersicht

(ggf. sind Arbeitgeberanteile und Pauschalerstattungen berücksichtigt)

Der zu zahlende Beitrag setzt sich zusammen aus den Beiträgen für

Herrn Hans E. Merkur

und beträgt ab 01.01.2023 monatlich

509,81 EUR
509,81 EUR

Der steuerlich unbegrenzt abzugsfähige Beitrag Ihrer oben genannten Kranken- und Pflege(pflicht)versicherung beläuft sich pro Monat auf 378,74 EUR - abzgl. einer evtl. Beitragsrückerstattung. Bei den dargestellten Steuerwerten handelt es sich lediglich um die Einschätzung der Situation, die eine Berechnung eines Steuerfachkundigen oder Sozialversicherungsexperten nicht ersetzt.

Gesundheitsrabatt

Unter Berücksichtigung des möglichen Gesundheitsrabattes reduziert sich der zu zahlende Beitrag um 32,33 EUR für Herrn Hans E. Merkur

und beträgt ab 01.02.2023 gegebenenfalls monatlich

477,48 EUR

Unverbindlicher Vorschlag für Ihre Kranken- und ggf. Pflege(pflicht)versicherung bei der HanseMerkur Krankenversicherung AG

Überreicht durch:

Tarifinformationen

Herr Hans E. Merkur, geb. 01.01.1975, Selbstständiger / Freiberufler, Beginn: 01.01.2023.

Tarif	Beschreibung	gesetzl. Zuschlag	Beitrag
KVS3	ambulante Heilbehandlung durch Primärarzt zu 100%, bei Erstbehandlung durch Facharzt 80%, bei nachgewiesener Behandlung des Primärarztes auch zu 100%, Zahnbehandlung 100%, Zahnersatz / Kieferorthopädie 80%, Krankenhausbehandlung 100% Mehrbettzimmer / Regelleistung 1.000 EUR Selbstbehalt / Jahr (Kinder + Jugendl. O EUR SB) Der SB bezieht sich nur auf den Ambulant- und Zahnbereich	27,01 EUR	270,11 EUR
EKV	Leistungserweiterung der Tarife KVS1 / KVS3: Selbstbehaltserstattungen, Anhebung von Erstattungshöchstsätzen ab dem 7. Versicherungsjahr, Schutzimpfungen vor privaten Auslandsreisen, Betreuungsgeld bei Krankheit eines Kindes	2,68 EUR	26,79 EUR
PSV	KH-Zusatz: Ein-/Zweibettzimmer und Chefarzt Leistung auch oberhalb 3,5-fach GOÄ möglich	5,48 EUR	54,81 EUR
T43/50	Krankentagegeld ab 43. Tag 50 EUR täglich		31,90 EUR
PVN	Pflegepflichtversicherung		57,65 EUR
Summe		35,17 EUR	441,26 EUR
Der Gesamtbeitrag für den Vollschutz inkl. GZ beträgt ab 01.01.2023			
			476,43 EUR

Bei der Beitragsberechnung wurde ein Übertragungswert vom Vorversicherer in Höhe von 5.000,00 EUR für die Krankenvollversicherung und 2.000,00 EUR für die Pflegepflichtversicherung berücksichtigt.

Beitragsübersicht

(ggf. sind Arbeitgeberanteile und Pauschalerstattungen berücksichtigt)

Der zu zahlende Beitrag setzt sich zusammen aus den Beiträgen für

Herrn Hans E. Merkur

und beträgt ab 01.01.2023 monatlich

476,43 EUR
476,43 EUR

Der steuerlich unbegrenzt abzugsfähige Beitrag Ihrer oben genannten Kranken- und Pflege(pflicht)versicherung beläuft sich pro Monat auf 347,62 EUR - abzgl. einer evtl. Beitragsrückerstattung. Bei den dargestellten Steuerwerten handelt es sich lediglich um die Einschätzung der Situation, die eine Berechnung eines Steuerfachkundigen oder Sozialversicherungsexperten nicht ersetzt.

Gesundheitsrabatt

Unter Berücksichtigung des möglichen Gesundheitsrabattes reduziert sich der

zu zahlende Beitrag um 29,71 EUR für Herrn Hans E. Merkur

und beträgt ab 01.02.2023 gegebenenfalls monatlich

446,72 EUR

Umsatzchancen in Ihrem Bestand

Lösung:

KTS (nur für GKV versicherte Arbeitnehmer / bis max. EA 50)

- Der Tarif deckt die Einkommenslücke bei pflichtversicherten Arbeitnehmern ab
- Mögliche Leistungsstufen sind 5, 10, 15,- oder 20,- EUR, die die Einkommenslücke abdecken
- Der Abschluss erfolgt ohne Risikoprüfung. (Wichtig: diese erfolgt nachgelagert im Leistungsfall!)

Ein Rechenbeispiel

Nettoeinkommen (Beispiel)	1.600,- EUR
Krankengeld ab der 7. Woche	1.440,- EUR
Sozialversicherungsbeiträge (12,075%)	174,- EUR
Tatsächliches Krankengeld	1.266,- EUR
Die Lücke	334,- EUR

Bei Abschluss akzeptiert der Kunde folgende Ausschlussklausel:



Der Versicherungsschutz erstreckt sich nicht auf die der versicherten Person bekannten Erkrankungen oder Unfallfolgen, wegen derer sie in den letzten 12 Monaten vor Beginn des Versicherungsschutzes ärztlich oder therapeutisch beraten oder behandelt wurde. Diese Einschränkung gilt nur, wenn der Versicherungsfall innerhalb der nächsten 24 Monate seit Beginn des Versicherungsschutzes eintritt und mit diesen Erkrankungen oder Unfallfolgen in ursächlichem Zusammenhang steht.

Die Beiträge

Tarif KTS Tagegeld	15-44 Jahre Beitrag	45-50 Jahre Beitrag
5,- EUR	3,50 EUR	6,60 EUR
10,- EUR	7,00 EUR	13,20 EUR
15,- EUR	10,50 EUR	19,80 EUR
20,- EUR	14,00 EUR	26,40 EUR

Umsatzchancen in Ihrem Bestand

Lösung:

clinic u

- Leistungserstattung bei Unfall als Ursache
- Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer, ersatzweise Krankenhaus
- Freie Arztwahl, Kostenerstattung für Operationen, Visiten, Sonderleistungen oder ersatzweise Krankenhaustagegeld
- Laufzeit des Vertrages maximal 10 Jahre mit anschließender **Garantie** auf Umstellung auf PSG oder PSV
- EA 20-60 ... **9 Euro**



- zur GKV
- zur HanseMerkur PKV
- aber auch zu jeder PKV der Mitbewerber die noch ohne Ein-/Zweibettzimmer und Chefarzt sind

Umsatzchancen in Ihrem Bestand

Lösung:

PGE

- Pflegemonatsgeld für ambulante Pflege in Höhe von 1.000 Euro
- Pflegemonatsgeld für stationäre Pflege in Höhe von 1.000 Euro
- Leistungsanspruch ohne Wartezeit
- Pflegeplatzgarantie innerhalb 24 Stunden
- Ohne Kostennachweise
- Anspruch auf Vorauszahlung
- Assistance-Leistungen
- EA 20-48 ... **5,18 Euro**



Mit Vollendung des 49. Lebensjahres wechseln Sie automatisch in den Tarif PGA+PGS mit Altersrückstellungen. Wünschen Sie einen vorzeitigen Wechsel, ist dies ohne weitere Gesundheitsprüfung jederzeit möglich.



Umsatzchancen in Ihrem Bestand

Alternativer Verkaufsansatz:

PGE



Drei Viertel aller Frauen sowie die Hälfte aller Männer werden pflegebedürftig.

Überlegen Sie im Zuge der Pflegevorsorge, **ob Sie alle für das Alter notwendigen Dokumente zusammengestellt haben:**

Gibt es eine Patientenverfügung, Vorsorgevollmacht und Betreuungsverfügung?

Mit der HanseMerkur erhalten Sie einen Zugang zum **Vorsorgeservice der DAHAG** Rechtsservices AG.

Hier können Sie kostenfrei, rechtssicher und bindend Ihren Willen festhalten – für den Fall, dass Sie diesen nicht mehr äußern können.

Tipp: Dieser Service kann auch von Familienmitgliedern des Versicherungsnehmers genutzt werden.

Zusätzliche Leistung – Alleinstellungsmerkmal

Zugang zum Patientenverfügungs-Generator

- Sehr einfaches Handling
- Rechtssichere Formulierungen
- Drei Verfügungen in einem Dokument möglich: Patienten-, Vorsorge-, Betreuungsverfügung
- Professionelle Unterstützung durch Telefonhotline
- Sicherheit für den Kunden, Patientenverfügung kann im zentralen Bundesvorsorgeregister registriert abgelegt werden.

**HanseMerkur
zahlt**



HanseMerkur

Herzlich Willkommen!

Hand in Hand

für Ihren Erfolg im KV-Geschäft!

10.2022

Ihre heutigen Referenten:

Alexander Scherag

Senior Vertriebsdirektor
Key Account Orga M&M



Thomas Hocker

Key-Account-Manager





Konzernvorstand und Verantwortungsbereiche

Eric Bussert

- Vertrieb
- Marketing
- Markenführung

Holger Ehse

- Kundenservice
- Risikocontrolling
- Organisationsentwicklung

Eberhard Sautter (Vorstandsvorsitz)

- Unternehmenspolitik
- Controlling
- Produkte
- IT
- Mathematik

Johannes Ganser

- Personal
- Kooperations- und Reisevertrieb
- Reise-Betrieb und Vertriebstechnik
- Compliance

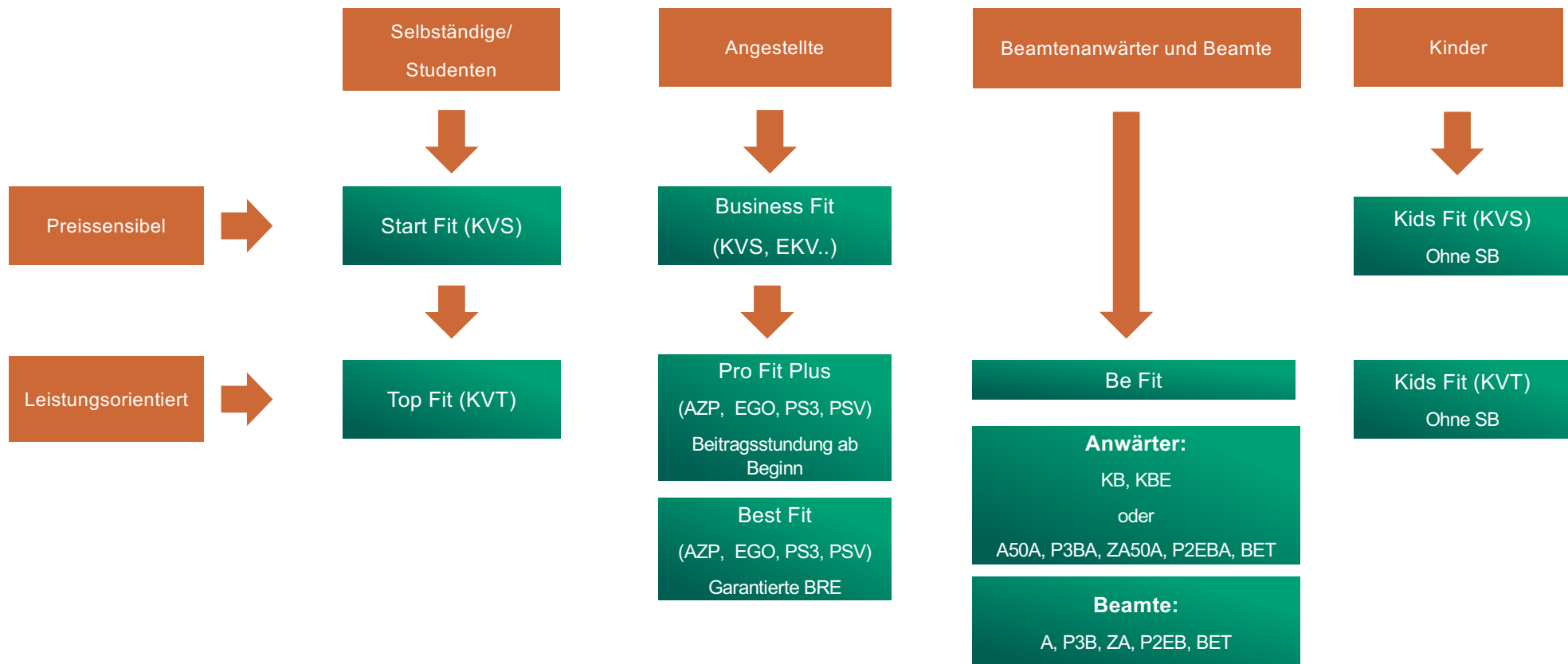
Raik Mildner

- Treasury
- Rechnungswesen

Unsere Geschäftsfelder

- | | | | |
|---|----------------------------|---|---|
| 1 | Gesundheit und Pflege | > | Das Hauptgeschäftsfeld Gesundheit und Pflege hat in Deutschland einen Marktanteil von 3,8 Prozent.* Wir sind ein Personenversicherer mit dem Schwerpunkt Krankenversicherung.
<small>*HMK und HMS, Quelle: PKV</small> |
| 2 | Reise und Freizeit | > | Im Geschäftsfeld Reise und Freizeit besetzen wir als großer deutscher Anbieter von Reiseversicherungen den wachsenden privaten und beruflichen Reisemarkt. |
| 3 | Risiko- und Altersvorsorge | > | Im Geschäftsfeld Risiko- und Altersvorsorge liegen die Schwerpunkte in Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenabsicherungen, renditestarken Rentenprodukten auf Fondsbasis und effizienten Garantieprodukten („neue Klassik“). |
| 4 | Schaden und Unfall | > | Das Geschäftsfeld Schaden und Unfall vervollständigt die Angebotspalette und setzt mit Haftpflicht-, Kfz-, Tier- und Unfallversicherungen Akzente im Privatkundenmarkt. |
| 5 | Asset Management | > | Im Geschäftsfeld Asset Management stellen wir die Expertise der HMT im Wertpapierbereich sowie der HMG bei Immobilieninvestments auch für institutionelle Dritte zur Verfügung. |

Produktstruktur in der Kranken-Voll-Versicherung - Zielgruppenausrichtung

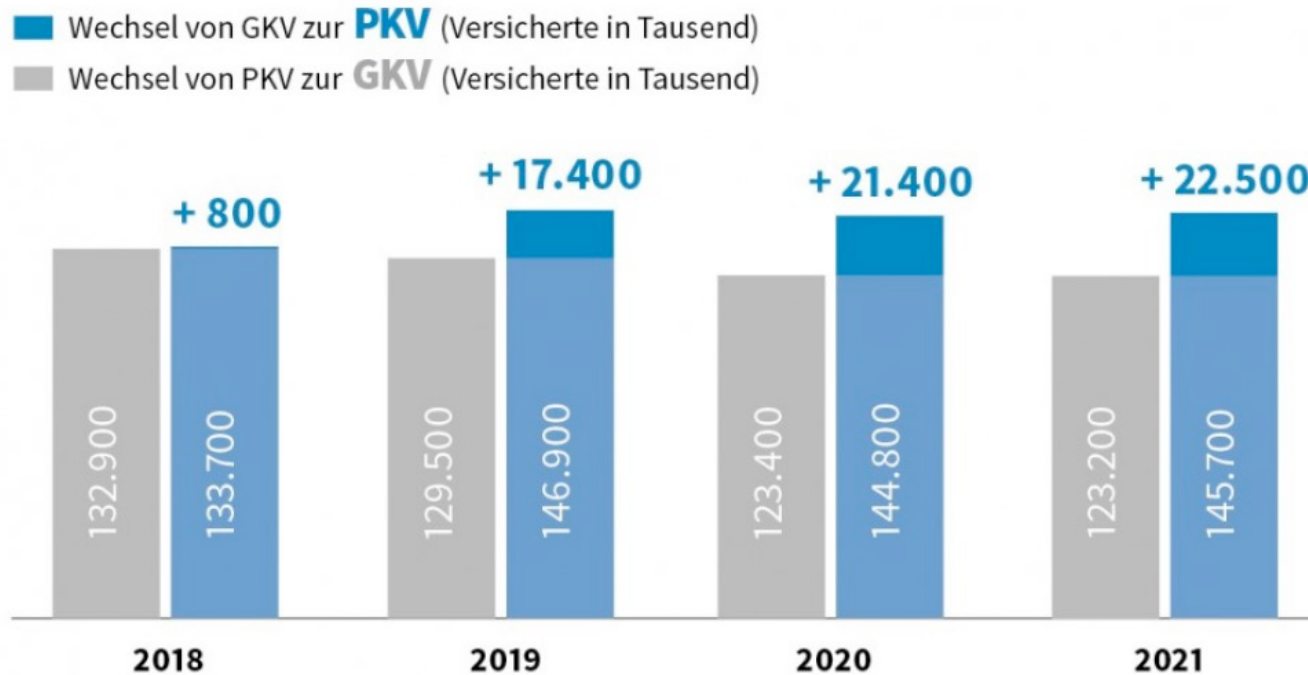




**Zusätzliche Herausforderung in der GKV:
Der demographische Wandel !**

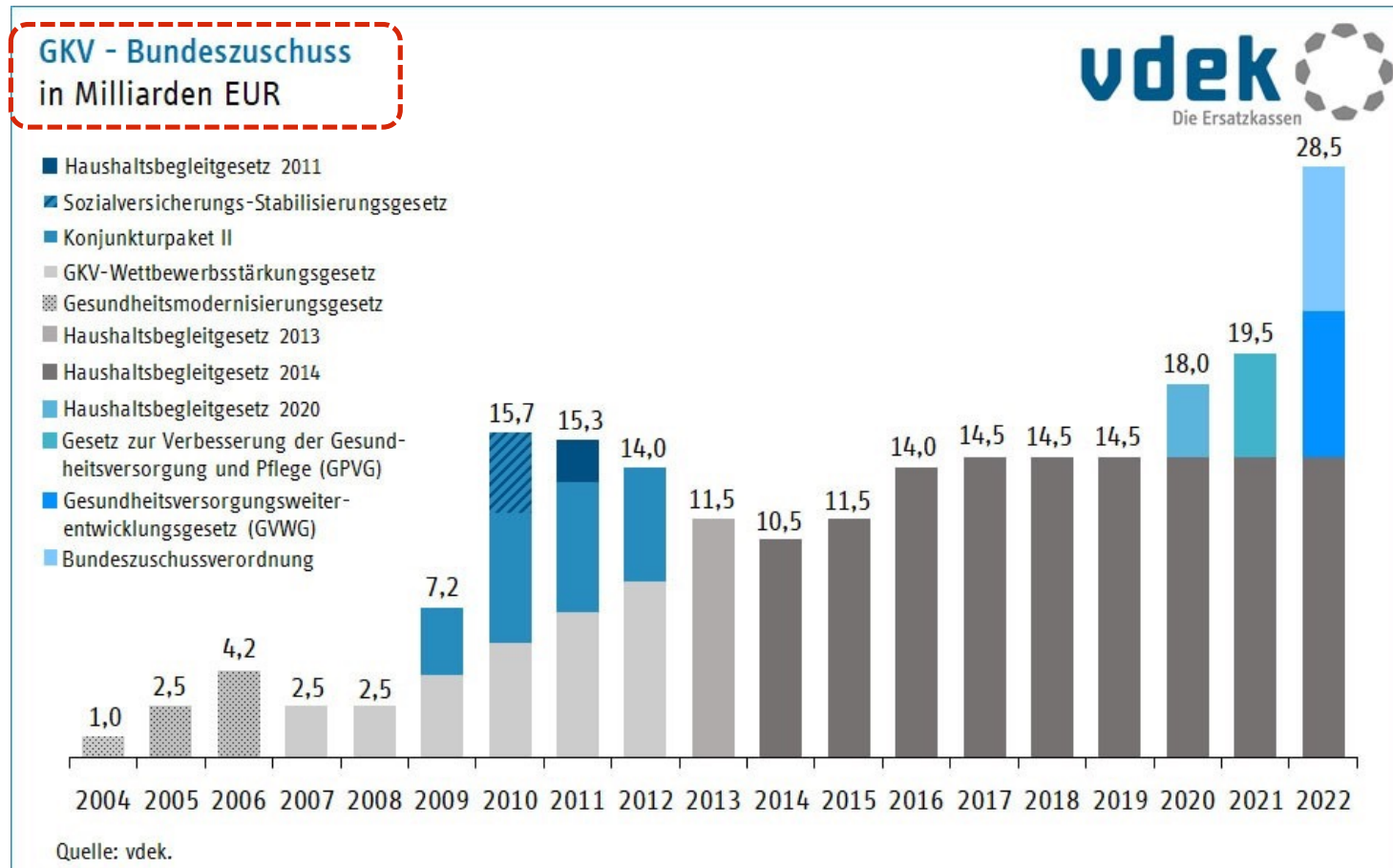
Ein großes Potential wartet auf Sie

Mehr Wechsel von GKV zur PKV als umgekehrt



Quelle: PKV-Verband

Steuerzuschüsse für die gesetzliche Krankenversicherung (GKV)



In 2022:
Bundeszuschuss
reicht nicht aus ->
Beschluss 03.11.
-> **28,5 Mrd.
Zuschuss!**

- Ohne steuerliche Zuschüsse liegt der GKV Beitrag bei ca. **17% + - ohne** Zusatzbeitrag

Steuerzuschüsse für die gesetzliche Krankenversicherung

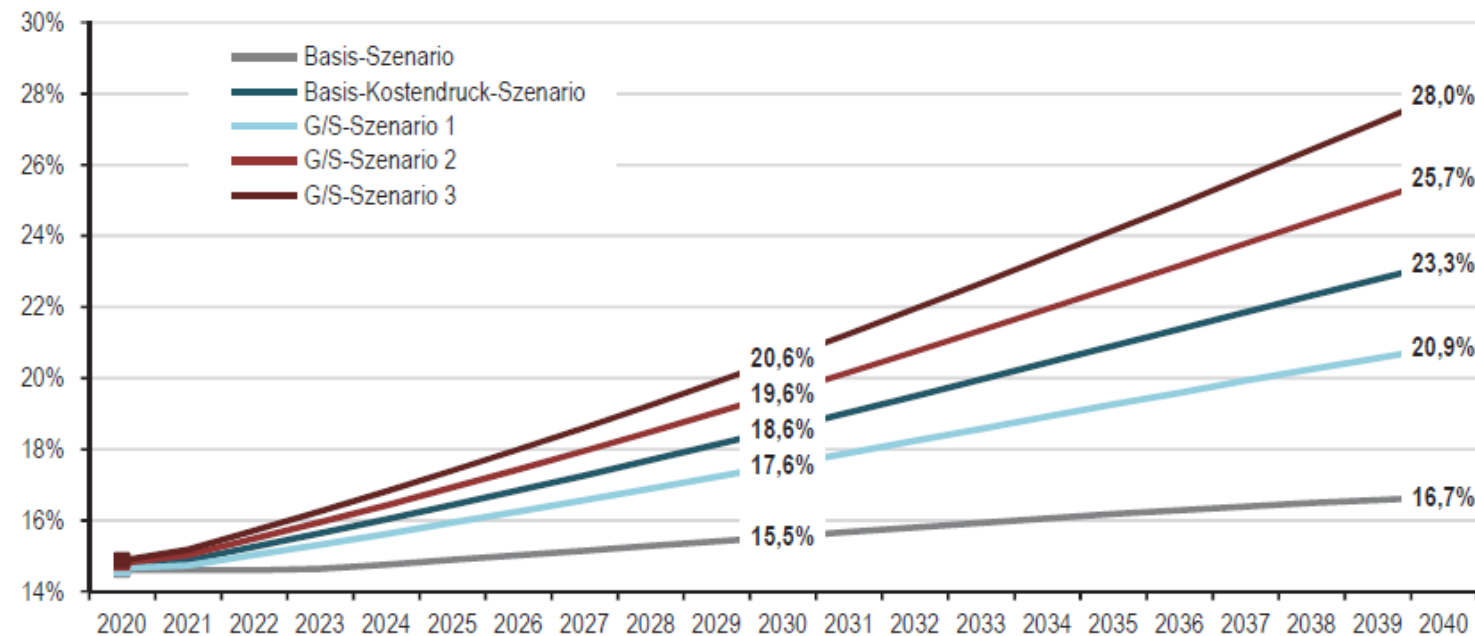
Tabelle 1: Übersicht der betrachteten Szenarien

	Einnahmenwachstum p.a.	Ausgabenwachstum p.a.	Differenz
Basis-Szenario	1,8 %	1,8 %	-
Basis-Kostendruck-Szenario	1,8 %	3,2 %	1,4
G/S-Szenario 1	2,7 %	3,7 %	1,0
G/S-Szenario 2	1,8 %	3,7 %	1,9
G/S-Szenario 3	2,7 %	5,0 %	2,3

Quelle: Eigene Berechnungen auf Basis von BMG (2019a, 2020a) und GBE (2021).

Steuerzuschüsse für die gesetzliche Krankenversicherung

Abbildung 2: Prognostizierter GKV-Beitragssatz in unterschiedlichen Szenarien bis 2040

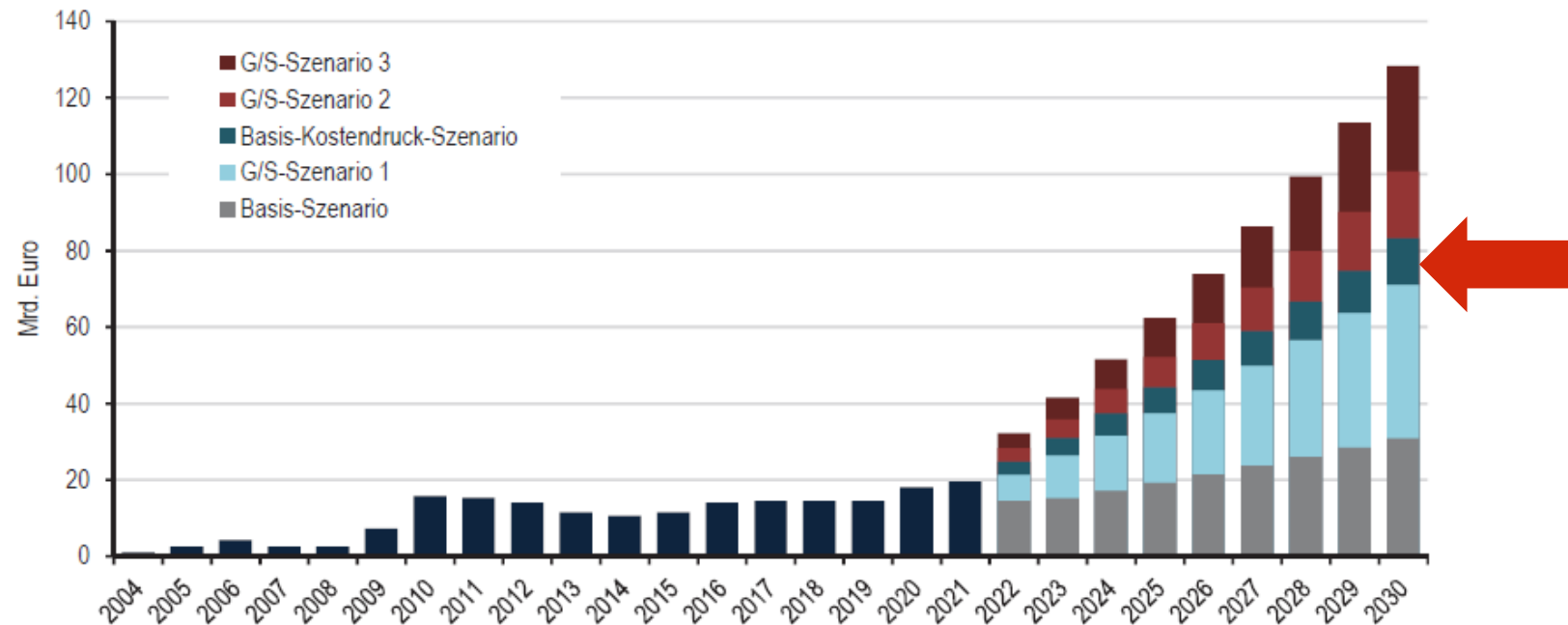


Hinweis: Von einem möglichen Defizitausgleich über die Liquiditätsreserve des Gesundheitsfonds, die Vermögen der gesetzlichen Krankenkassen wird abstrahiert. Für das Jahr 2020 liegt der durchschnittliche GKV-Zusatzbeitragssatz bei 1,1 %. In allen folgenden Jahren liegt er bei 1,3 %.

Quelle: Eigene Berechnungen auf Basis von BAS (2021), BMAS (2020), BMG (2019a, b, 2020a, b), DRV (2021), GBE (2021) und Destatis (2019).

Steuerzuschüsse für die gesetzliche Krankenversicherung

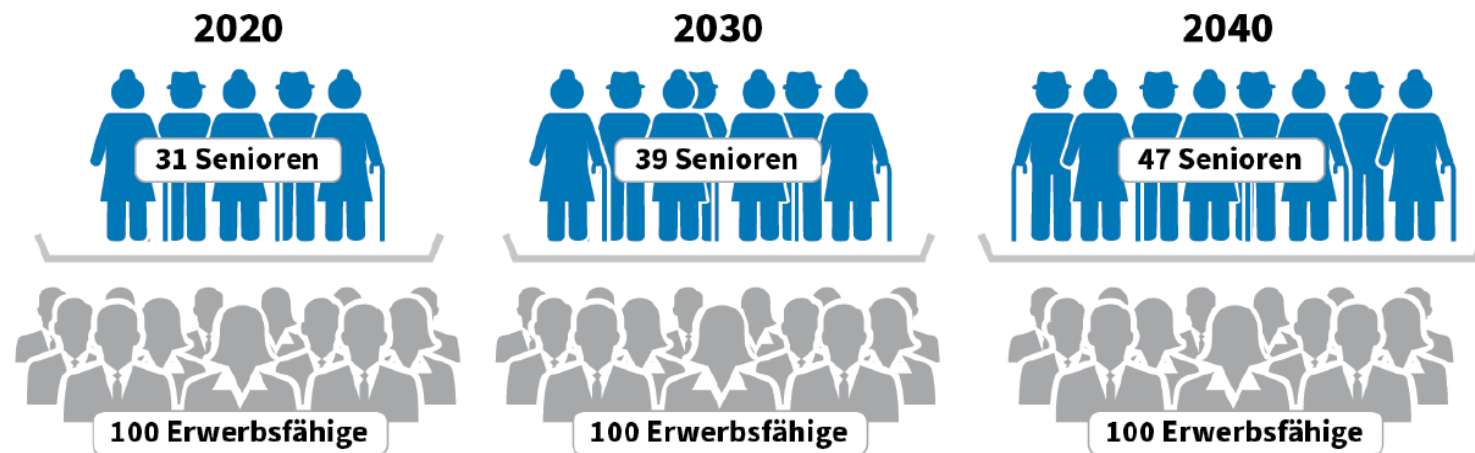
Abbildung 4: Entwicklung des Bundeszuschusses in der GKV



Hinweis: Bis 2021 tatsächliche Werte, ab 2022 prognostizierte Werte. Angenommen werden ein konstanter allgemeiner Beitragssatz von 14,6 % und ein durchschnittlicher GKV-Zusatzbeitragssatz von 1,3 %. Von einem möglichen Defizitausgleich über die Liquiditätsreserve des Gesundheitsfonds, die Vermögen der gesetzlichen Krankenkassen wird abstrahiert.

Quelle: Eigene Berechnungen auf Basis von BAS (2020b, 2021), BMAS (2020), BMG (2019a, b, 2020a, b), DRV (2021), GBE (2021) und Destatis (2019).

Das demographische Problem: Grenzen des Umlageverfahrens



Quelle: Statistisches Bundesamt

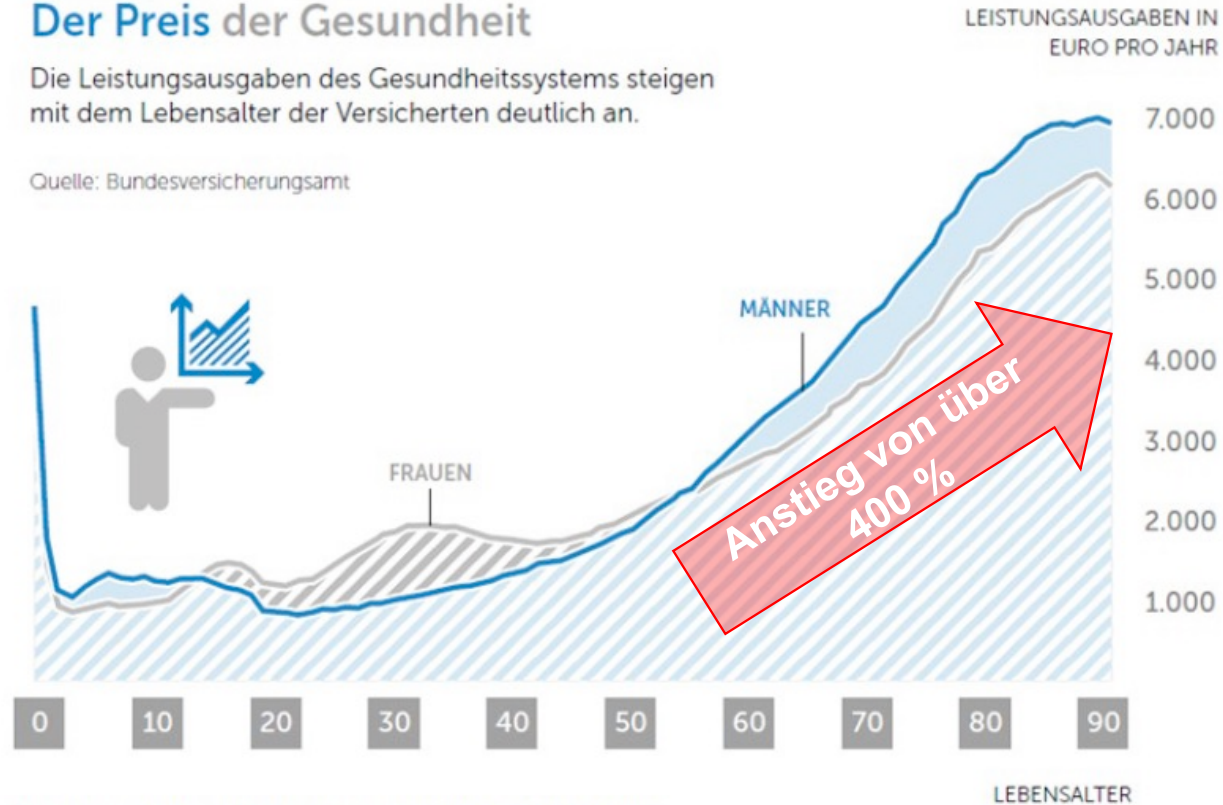
Senioren = 67 Jahre und älter, Erwerbsfähige = 20- bis 66-Jährige

Das demographische Problem: Altersabhängigkeit der Kosten

Der Preis der Gesundheit

Die Leistungsausgaben des Gesundheitssystems steigen mit dem Lebensalter der Versicherten deutlich an.

Quelle: Bundesversicherungsamt

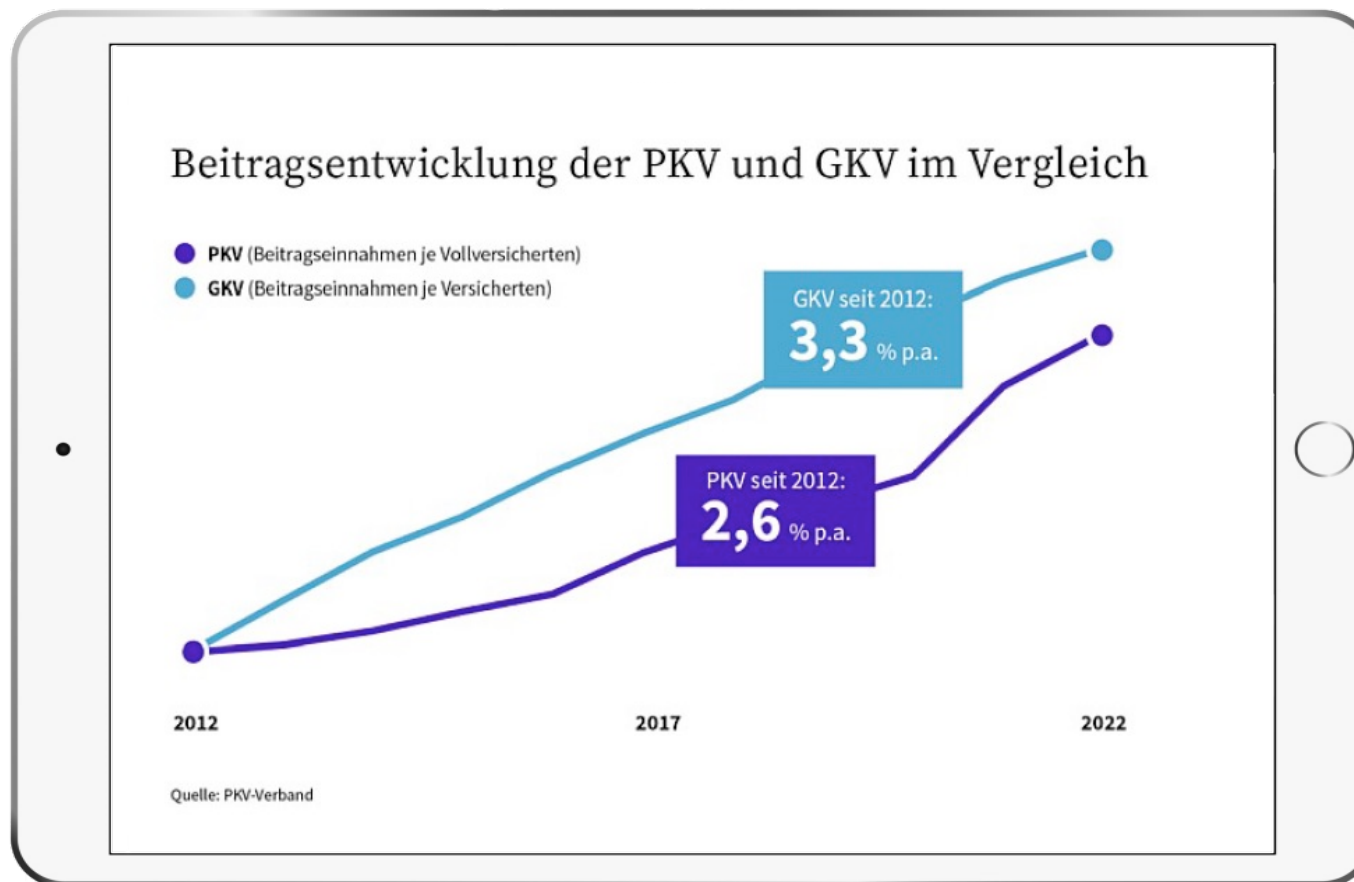


Aufgeführt sind GKV-Leistungsausgaben entsprechend der Meldung für den Risikostrukturausgleich (RSA)



Beitrags- und Leistungsentwicklung !

Beitragsentwicklung der PKV & GKV in den letzten 10 Jahren



In der Vergangenheit und in der Zukunft ist die HanseMerkur ein verlässlicher Partner in der Beitragsstabilität

Die HanseMerkur verfolgt konsequent eine Preispolitik der auskömmlich und fair kalkulierten Beiträge mit dem Ziel der nachhaltigen Beitragsstabilität

Durchschnittliche Beitragserhöhung pro Jahr seit 2013

Selbständiger 35 Jahre
Start Fit (KVS3)
1,1% pro Jahr

Angestellter 35 Jahre
Business Fit (KVS1)
2,4% pro Jahr

Angestellter 35 Jahre
Best Fit (AZP+PS3)
1,1% pro Jahr

Die Chancen im PKV-Markt ab 2022 – KV-Vollversicherungen

Beispiel: Freiwillig versicherter Angestellter in der gesetzlichen Krankenversicherung

Im Jahr 2022

Maximaler AG-Zuschuss

KV: 384,58 EUR*

**45-Jähriger im
Pro Fit Plus**

Im Jahr 2017

Maximaler AG-Zuschuss

KV: 317,55 EUR*

**34-Jähriger im
Pro Fit**

A photograph of a woman and a man in a modern office setting. The woman is in the foreground, smiling, with short brown hair. The man is behind her, also smiling, wearing glasses. They are looking towards the right. The background shows a large window with a grid pattern and some indoor plants.

Best Fit & Pro Fit Plus

Premium Leistungen für Arbeitnehmer
mit garantierter Beitragsrückerstattung



Was sollte ein Hochleistungstarif erfüllen?

Wie heißen die Tarifbausteine im Pro Fit Plus und Best Fit?

Baukastensystem zur Optimierung des Versicherungsschutzes

Haupt-Tarifbausteine sind:

AZP garantierte BRE: ambulant, Zahn

EGO: ambulant, Zahn oberhalb GOÄ / GOZ

PS3: stationär, Mehrbettzimmer



Die ambulanten Leistungen

Behandlung durch
Privatarzt
100 %

100 %
Arznei, Verbandmittel

100 %
Ambulante
Operationen

Alle
Leistungen
auch über
den
Höchstsätze
der GOÄ

100 %
Hilfsmittel

Keine SB

100 %
Heilpraktiker* und
Naturheilkunde*
*nach Gebühr

Die Stationären Leistungen

Unterbringung im Ein-Bett-Zimmer inklusive
Chefarztbehandlung

Keine SB

Stationäre Aufenthalte und ambulante OP's,
gefährden nicht die BRE

Alle Leistungen auch
über den Höchstsätzen
der GOÄ

Die Zahnleistungen



Alle Leistungen
auch über den
Höchstätzen
der GOZ

Ab dem
7. Versicherungs-
jahr
unbegrenzt

Beitragsrückerstattung



Pro Fit Plus: bei Leistungsfreiheit garantierte Pauschalleistung von Anfang an (50% auf Tarifmodul AZP)

Stationäre Leistungen (auch ambulante OP's) und Vorsorge-Programm beeinträchtigen **nicht** die BRE



Best Fit: bei Leistungsfreiheit garantierte 6 MB Beitragsrückerstattung (aus Tarifmodul AZP)

Stationäre Leistungen (auch ambulante OP's) und Vorsorge-Programm beeinträchtigen **nicht** die BRE

Was kosten Pro Fit Plus und Best Fit?

Beitragsbeispiel Angestellter 35 Jahre

	Leistungen	Normal-Beitrag
AZP	Ambulante- und Zahnbehandlungen	398,24 EUR
EGO	Leistungen über GOÄ / GOZ	18,41 EUR
PS3	Stationär allgemeine Regelleistung	102,83 EUR
PSV	Stationär Ein-Bett-Zimmer + Chefarztbehandlung	38,99 EUR
T43 / 130	Krankentagegeld ab 43. Tag 1	50,83 EUR
SBE1000	SB-Ermäßigung ab 65. Le	28,30 EUR
PVN	Pflegepflichtversicherung	44,14 EUR
GZ	Gesetzlicher Zuschlag	58,67 EUR
Gesamtbeitrag	AN-Anteils (370,20 EUR) + AG-Anteil (370,21 EUR)	740,41 EUR
Arbeitnehmer	Pauschalerstattung als Beitragsstundung aus Tarif AZP (370,20 EUR - 199,12 EUR)	171,08 EUR

Das kann nur
der AZP der
HanseMerkur

Pauschalerstattung garantiert:

Pro Fit Plus:
398,24 EUR / 2

= 199,12 EUR

als Beitragsstundung
aus dem Tarif AZP
von Anfang an

oder alternativ

Best Fit:
Pro Jahr: 199,12 EUR x 12

= 2.389,44 EUR

als klassische
Beitragsrückerstattung
im April des Folgejahres

Was ist das Besondere an Pro Fit Plus und Best Fit?



Hauptmodul ist der Tarif AZP

Zählt seit 21 Jahren zu den **beitragsstabilsten** Tarifen im Markt, gutes Kollektiv, ausreichende Rechnungsgrundlagen



Beitragsrückerstattung ist garantiert, nicht erfolgsabhängig

BRE ist eine **garantierte** Leistung im Tarif, wird nicht aus Gewinnen des Unternehmens bezahlt



Pro Fit Plus: bei Leistungsfreiheit garantierte Pausschalleistung von Anfang an (50% auf Tarifmodul AZP)

Stationäre Leistungen (auch ambulante OP's) und Vorsorge-Programm beeinträchtigen **nicht** die BRE



Best Fit: bei Leistungsfreiheit garantierte 6 MB Beitragsrückerstattung (aus Tarifmodul AZP)

Stationäre Leistungen (auch ambulante OP's) und Vorsorge-Programm beeinträchtigen **nicht** die BRE



Erst bei Rechnungseinreichung wird der volle Beitrag fällig

Erst wenn Rechnungen eingereicht werden, muss für 24 Monate der normale Beitrag erstattet werden

Exkurs: Ein wichtiger Vergleich

„garantierte Beitragsrückerstattung“

- Tarifleistung ist lebenslang garantiert
- Im Tarifbeitrag einkalkuliert
- Aus Tarifbeiträgen bezahlt
- Bei HanseMerkur auf „ambulant“ und „Zahn“ begrenzt, da diesen Bereichen eine Steuerbarkeit unterliegt

„Erfolgsabhängige/klassische Beitragsrückerstattung“

- Wird jedes Jahr neu vom Vorstand beschlossen
- Ist **nicht** garantiert
- Wird aus Gewinnen finanziert
- RfB-Mittel-Ausstattung des Unternehmens ist relevant
- Bezieht sich in der Regel auf eine Kompakttarif, also sind stationäre Leistungen häufig BRE-schädlich

**Die größte Angst der Kunden ist die
Bezahlbarkeit der Beiträge im Alter**

Und die HanseMerkur – PKV-Beiträge im Alter ?



Bezahlbare Beiträge im Rentenalter – mit dem Beitragssicherungskonzept



Bringt ein Tarif mit garantierter BRE dem Kunden im Rentenalter etwas?

NEIN



Will der Kunde im Rentenalter auf Leistungen verzichten, wenn er sie braucht?

NEIN



Die Leistung im Rentenalter soll gleich bleiben und bezahlbar sein?

JA

Was kosten Pro Fit Plus und Best Fit?

Beitragsbeispiel Angestellter 35 Jahre

	Leistungen	Normal-Beitrag
AZP	Ambulante- und Zahnbehandlungen	398,24 EUR
EGO	Leistungen über GOÄ / GOZ	18,41 EUR
PS3	Stationär allgemeine Regelleistung	102,83 EUR
PSV	Stationär Ein-Bett-Zimmer + Chefarztbehandlung	38,99 EUR
T43 / 130	Krankentagegeld ab 43. Tag 1	50,83 EUR
SBE1000	SB-Ermäßigung ab 65. Le	28,30 EUR
PVN	Pflegepflichtversicherung	44,14 EUR
GZ	Gesetzlicher Zuschlag	58,67 EUR
Gesamtbeitrag	AN-Anteils (370,20 EUR) + AG-Anteil (370,21 EUR)	740,41 EUR
Arbeitnehmer	Pauschalerstattung als Beitragsstundung aus Tarif AZP (370,20 EUR - 199,12 EUR)	171,08 EUR

Das kann nur
der AZP der
HanseMerkur

Pauschalerstattung garantiert:

Pro Fit Plus:
398,24 EUR / 2

= 199,12 EUR

als Beitragsstundung
aus dem Tarif AZP
von Anfang an

oder alternativ

Best Fit:
Pro Jahr: 199,12 EUR x 12

= 2.389,44 EUR

als klassische
Beitragsrückerstattung
im April des Folgejahres

Bezahlbare Beiträge im Rentenalter!

Das einzigartige Beitragssicherungskonzept der HanseMerkur

65 Jahre jung

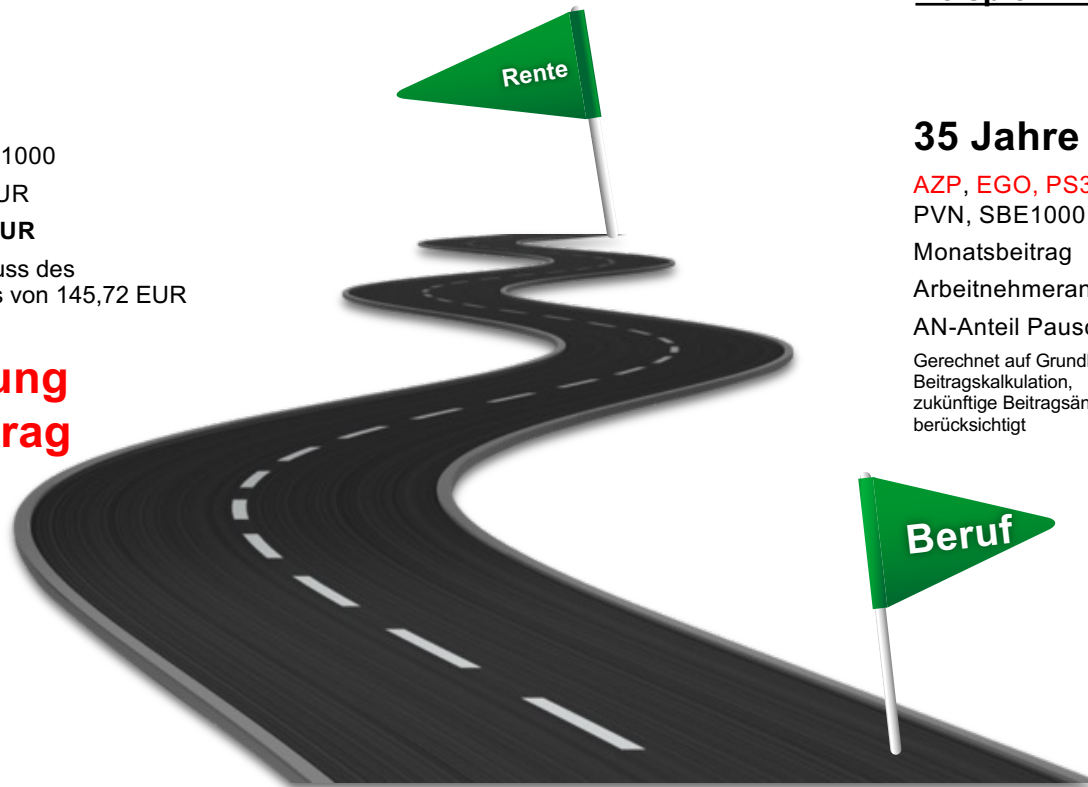
KVT1000, PSV, PVN, SBE1000

Monatsbeitrag 475,77 EUR

Kundenbeitrag **330,05 EUR**

Berücksichtigt ist ein Zuschuss des Rentenversicherungsträgers von 145,72 EUR

**Gleiche Leistung
Niedriger Beitrag
keine SB**



Beispiel Pro Fit Plus:

35 Jahre jung

AZP, EGO, PS3, PSV, T43/130, PVN, SBE1000

Monatsbeitrag 740,41 EUR

Arbeitnehmeranteil 370,20 EUR

AN-Anteil Pauschal **171,08 EUR**

Gerechnet auf Grundlage der aktuellen Beitragskalkulation, zukünftige Beitragsänderungen sind nicht berücksichtigt

*Berechnung auf
heutiger
Kalkulationsgrundlage!*

Beispiel einer Beitragsrechnung für einen leistungsaffinen Kunden

Beispiel Best Fit/Pro Fit Plus

65 Jahre jung

KVT1000, PSV, PVN, BEN200, SBE1000

Monatsbeitrag 535,57 EUR

Kundenbeitrag **189,86 EUR**

Berücksichtigt ist ein Zuschuss des Rentenversicherungsträgers von 145,72 EUR

- Gleiche Leistung
- Niedriger Beitrag
- keine SB



35 Jahre jung

AZP, EGO, PS3, PSV, T43/130, PVN, GZ, BEN200, SBE1000

Monatsbeitrag 808,04 EUR

Arbeitnehmeranteil **404,02 EUR**



Gerechnet auf Grundlage der aktuellen Beitragskalkulation, zukünftige Beitragsänderungen sind nicht berücksichtigt

Bezahlbare Beiträge im Rentenalter!

Das einzigartige Beitragssicherungskonzept der HanseMerkur

Beispiel 2 : Wechsel in den Tarif Business Fit

65 Jahre jung

KVS3, EKV, PSV, PVN, SBE1000

Monatsbeitrag 367,61 EUR

Kundenbeitrag **221,89 EUR**

Berücksichtigt wurde die Beitragsreduzierung durch den Tarifwechsel in KVS3 und der Zuschuss des Rentenversicherungsträgers von 145,72 EUR



35 Jahre jung

AZP, EGO, PS3, PSV, T43/130, PVN, SBE1000

Monatsbeitrag 740,41 EUR

Arbeitnehmeranteil 370,20 EUR

AN-Anteil Pauschal **171,08 EUR**

Gerechnet auf Grundlage der aktuellen Beitragskalkulation, zukünftige Beitragsänderungen sind nicht berücksichtigt



*Berechnung
auf heutiger
Kalkulationsgrundlage!*

**Ambulant reduzierte Leistung
Stationär gleiche Leistung
Keine Zahnstaffel
Niedriger Beitrag
keine SB**

Der Markt der Beamten – Ihr Geschäftspotenzial

Das Wichtigste vorab:

- Erst ab dem 01.01.2019 Zugangsrecht in die GKV (nur in Hamburg & Bremen)
- Beitragsberechnung natürlich auch gemäß Einkommen
- Daher versichern sich nahezu alle Beamte nach wie vor in der PKV
- Es geht bei der Beratung eines Beamten also nicht darum, „**OB**“ sich der Kunde privat versichert, sondern nur darum „**WO**“ man sich versichert

94%

der Beamten vertrauen
der PKV.

- aktuell sehr viele
Neuverbeamtungen
- jedes Quartal
Einstellungstermine
- großes Potential
nach Schulhalbjahren

50%

des PKV-Potentials
sind Beamte

Ihr Folgegeschäft – Umsatz bei Beamten

Ihr
Bestands-
Kunde

Beamtenanwärter, EA 25 (KB/KBE, KH15, KUT100, PVB(A))

Euro 86,28 – Erstumsatz (Zahlbeitrag abzgl. BRE Euro 66,28)

Beamter auf Probe in den Bausteinen dann mit EA 27

Euro 280,75 PLUS

Euro 194,53 Folgeumsatz

Geburt eines Kindes mit 80% Beihilfeanspruch, gleiche Tarife wie ein Elternteil

PLUS Euro 39,24 Folgeumsatz

Highlight der HanseMerkur – JETZT MIT BRE !





Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit
& VIEL ERFOLG